ОДОБРЕНО
на заседании Объединенного ученого совета ФИЦ СНЦ РАН
Протокол № 3 от «31» января 2022 г.
Ученый секретарь
_____ Е.Н. Журавлева

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ФИЦ СНЦ РАН
_____ А.В. Рындин
«10» февраля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Субтропический научный центр Российской академии наук» (ФИЦ СНЦ РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Субтропический научный центр Российской академии наук» (далее – ФИЦ СНЦ РАН, Центра) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) (далее – ТК РФ),
- Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»,
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»,
- решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021 протокол № 11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»,
- Уставом ФИЦ СНЦ РАН, а также локальными нормативными актами Центра.

1.2. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников Центра.

1.3. Квалификация научного работника или заведующего отделом (лабораторией), сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное

руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.4. Фонд стимулирующих выплат является частью фонда оплаты труда Центра и формируется из бюджетных средств Центра.

1.5. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.6. Стимулирующие выплаты научным работникам распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников, определяемым на основе среднего значения учета результатов их работы за текущий и предыдущий годы.

2. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников

2.1. Каждое достижение научного сотрудника может быть учтено только один раз при расчете индивидуального ПРНД.

2.2. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.2.1. За публикацию в научных журналах, включенных в международную базу данных Web of Science, устанавливаются баллы:

2.1.1.1. статья в журнале первого квартиля (Q1) – **100**;
2.1.1.2. статья в журнале второго квартиля (Q2) – **80**;
2.1.1.3. статья в журнале третьего квартиля (Q3) – **60**;
2.1.1.4. статья в журнале четвертого квартиля (Q4) – **40**;
2.1.1.5. статья в журнале без квартиля – **30**.

2.2.2. За публикацию в научных журналах, включенных в международную базу данных Scopus (независимо от квартиля) устанавливается балл **30**.

2.2.3. За публикацию в научных журналах, включенных в российский индекс научного цитирования (RSCI), но не входящих в пп. 2.1.1 и 2.1.2, устанавливается балл **20**.

2.2.4. За публикацию в научном журнале, включенном в ядро РИНЦ, но не входящем в пп. 2.1.1 - 2.1.3, устанавливается балл **15**.

2.2.5. За публикацию в рецензируемом отечественном журнале (если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Российской Федерации, но не входит в RSCI или ядро РИНЦ пп. 2.2.3 и 2.2.4 соответственно) устанавливается балл **10.**

2.2.6. За публикацию в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалах конференций, входящих в РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ п. 2.2.5) с присвоением DOI, устанавливается балл **5**.

2.2.7. За публикацию в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИНЦ, но не имеющих DOI, а также в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science, устанавливается балл **2**.

2.2.8. Для статей, написанных в соавторстве, в том числе с сотрудниками других учреждений, балл за публикации делится на количество авторов публикации в равных долях, если иное не предусмотрено авторским

соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов. Расчет величины баллов проводится с точностью до сотых долей.

2.2.9. За публикацию монографий и справочников, с присвоением ISBN, и за учебники, имеющие гриф Учебно-методического объединения по направлению (или выше), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, **умноженных на 8**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов. Не учитываются стереотипные переиздания, а балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.2.10. За публикацию учебных и учебно-методических пособий, предназначенных для обеспечения работы отдела аспирантуры и дополнительного образования Института, при условии одобрения Редакционно-издательским советом Института, устанавливается балл, равный объему учебного или учебно-методического пособия в печатных листах, **умноженных на 5**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов. Не учитываются стереотипные переиздания, а балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.2.11. За публикацию методических разработок, рекомендаций и т.п. устанавливается балл равный объему в печатных листах, **умноженному на 5**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов.

2.2.12. За публикацию каталогов, атласов и т.п. устанавливается балл, равный объему в печатных листах, **умноженному на 5,** за каждую авторскую фотографию или рисунок добавляется **0.2 балла**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов.

2.2.13. За авторское свидетельство, выданное в соответствии с решением Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений, устанавливаются следующие баллы:

– для культур с предгенеративным периодом до 3 лет – **10** баллов;

– для культур с предгенеративным периодом свыше 3 лет – **25** баллов.

За включение сортов в Государственный реестр селекционных достижений, допущенных к использованию, не подкрепленное авторским свидетельством, баллы ПРНД не начисляются.

Для авторских свидетельств, полученных с соавторами, балл делится на количество соавторов сорта в равных долях, если иное не предусмотрено

авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов.

2.2.14. За патент на изобретение, полученный в результате выполнения плана НИР, устанавливается балл **25**. Баллы за патенты на селекционные достижения не начисляются.

2.2.15. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл **30**, получаемый научным руководителем, при условии, что диссертант остается штатным сотрудником института.

2.2.16. При совместном руководстве соискателями балл за руководство делится на число руководителей.

2.2.17. За защиту диссертации устанавливается балл:

2.1.17.1. кандидатской – **30**;

2.1.17.2. докторской – **50**.

2.2.18. За получение гранта по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам устанавливается **балл 80** независимо от общей суммы гранта. Сумма баллов распределяется руководителем гранта согласно долевому участию исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Центра.

2.2.19. За получение гранта на организацию и проведение научных мероприятий устанавливается балл **40** независимо от общей суммы гранта. Сумма баллов распределяется руководителем гранта согласно долевому участию исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Центра.

2.2.20. За участие в хозяйственных договорах, устанавливается **балл 0.5 за 10 тыс. руб.** Сумма баллов распределяется руководителем хозяйственного договора согласно долевому участию исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Центра.

2.2.21. За участие в разработке национальных стандартов и других федеральных нормативных документов устанавливается **балл 5**.

2.2.22. Значение Индекса Хирша (определяется через сайт *www.e-library.ru*) в ПРНД сотрудника учитывается по ядру РИНЦ без повышающих или понижающих коэффициентов.

2.3. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Центре – источнике выплат и официально к нему отнесены (наличие наименования Центра как места выполнения работы в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД).

Индивидуальный ПРНД штатных научных работников, работающих на неполную ставку, учитывается в полном объеме.

2.4. Заведующим отделов (лабораторий) при условии выполнения части Государственного задания Центра, возложенной на отдел (лабораторию),

индивидуальный ПРНД устанавливается путем сложения **100** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **10** процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

2.5. В случае невыполнения отделом (лабораторией) части Государственного задания Центра, возложенной на отдел (лабораторию), надбавка заведующему за результативность работы научных сотрудников отдела (лаборатории) не устанавливается.

2.6. В случае перевыполнения **на 20% и более** отделом (лабораторией) части Государственного задания Центра, возложенной на отдел (лабораторию), индивидуальный ПРНД заведующего устанавливается путем сложения **100** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **15** процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

2.7. С целью закрепления в Центре молодых исследователей в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Очным аспирантам, работающим на полставки, баллы ПРНД начисляются полностью (без понижающего коэффициента 0,5). К анкете прилагается копия диплома об окончании ВУЗа.

2.8. С целью стимулирования вновь принятых на работу исследователей в течение 2 лет после приема на работу их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2.

2.9. Для сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком или после службы в рядах Вооруженных Сил РФ баллы начислять следующим образом: баллами за предыдущий год считаются заработанные в последний год перед уходом в декретный отпуск (на службу), а набранные в период отпуска по уходу за ребенком (во время службы) – в текущий год.

2.10. В случае двух или более аффилиаций автора, расчет балла за то или иное достижение проводится путем деления установленного настоящим положением балла на количество указанных аффилиаций.

3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. К каждой анкете прилагается:

- список опубликованных работ;
- справка из бухгалтерии Центра о поступлении средств от грантов и хоздоговорной деятельности
- **или** скриншоты страниц из информационных систем научных фондов с отображением названия гранта, сроков реализации, объема финансирования, руководителя и перечня исполнителей.

Анкета заверяется заведующим отделом (лабораторией).

3.2. Для начисления индивидуальных ПРНД научного работника учитываются только те научные работы (монографии, пособия, статьи и проч.), которые прошли процедуру рассмотрения и рекомендованы к публикации Редсоветом Центра.

3.3. Ответственность за своевременность подготовки и достоверность сведений об индивидуальных ПРНД научного работника возлагается, в том числе и на заведующих отделом (лабораторией).

В случае неправильного оформления анкет и предоставления недостоверных данных, заведующему не начисляются проценты среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

3.4. Ответственность за достоверность сведений об индивидуальном ПРНД несет научный работник и в случае предоставления недостоверных данных применяется понижающий коэффициент 0.5 к общей сумме баллов.

3.5. Для проверки достоверности анкет ежегодно директором Центра утверждается комиссия.

3.6. Научный работник подает анкету по установленной форме вместе с приложением в комиссию ежегодно до 20 декабря (Приложение № 1).

3.7. Рассмотрение и проверка анкет, а также утверждение решения комиссии происходит не позднее одного месяца со дня окончания приема анкет.

3.8. После рассмотрения комиссией индивидуальные ПРНД научных работников утверждаются приказом директора Центра на текущий финансовый год.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Центра, изданным на основании решения Объединенного ученого совета Центра.

4.2. После введения в действие настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками Центра.

4.3. Настоящее Положение подлежит уточнению по мере совершенствования законодательства, изменения критериев оценки результативности и эффективности деятельности научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации.

4.4. Все добавления и изменения в Положении рассматриваются Объединенным ученым советом Центра и утверждаются приказом директора Центра.

4.5. Настоящее Положение действует до момента его отмены или принятия нового.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке и условиях применения
стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение
результативности деятельности научных работников
ФГБНУ ФИЦ СНЦ РАН

АНКЕТА

индивидуальных показателей результативности научной деятельности
научных работников (ПРНД) ФИЦ СНЦ РАН

Отдел, (лаборатория) _____
Ф.И.О. _____
Должность _____Количество лет в должности_____
Год окончания ВУЗа_____ Год поступления на работу в ФИЦ СНЦ РАН _____
Ученая степень _____ Год защиты диссертации _____
Форма работы в ФИЦ СНЦ РАН (основная – полная или неполная, совместительство) _____

№ п/п	Показатели начисления баллов ПРНД	Установленный балл	Баллы за период		
			предыдущий год	текущий год	среднее за период
1.	За публикацию: *	X	X	X	X
	в научных журналах, включенных в международные базы данных Web of Science Q 1	100			
	Q 2	80			
	Q 3	60			
	Q 4	40			
	Scopus, Web of Science без квартиля	30			
	RSCI	20			
	Ядро РИНЦ	15			
	в отечественных изданиях, рекомендованных ВАК Российской Федерации	10			
	в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ) с doi	5			
	в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, без doi, в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science	2			
2.	За публикацию научных монографий, с присвоением номера ISBN, и за учебники, имеющие гриф УМО по направлению, устанавливается балл, равный объему монографии **в печатных листах, умноженному на 8****				
3.	За публикацию: **	X	X	X	X
	методических разработок, рекомендаций, учебных пособий для аспирантуры Центра устанавливается балл равный **объему печатных листов, умноженному на 5**				

№ п/п	Показатели начисления баллов ПРНД	Установленный балл	Баллы за период		
			предыдущий год	текущий год	среднее за период
	каталогов, атласов, и схожих материалов устанавливается балл равный **объему листов, умноженному на 5, плюс 0,2 балла за каждую авторскую фотографию или рисунок****				
4.	За авторское свидетельство, выданное в соответствии с решением Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений за новый сорт культуры:***				
	с предгенеративным периодом до 3-х лет	10			
	с предгенеративным периодом свыше 3-х лет	25			
5.	За патент на изобретение, полученный в результате выполнения плана НИР	25			
6.	За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию при условии, что диссертант остается штатным сотрудником института	30			
7.	За защиту диссертации:				
	кандидатской	30			
	докторской	50			
8.	За участие в:				
	грантах по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам устанавливается балл	80			
	грантах на проведение научных мероприятий устанавливается балл	40			
	в хозяйственных договорах, устанавливается **балл 0,5 за 10 тыс. руб.**				
9.	За участие в разработке национальных стандартов других нормативных документов	5			
	ИТОГО	---			
	Значение индекса Хирша по ядру РИНЦ (*заполняется комиссией*)	---			
	Итоговый расчет (*заполняется комиссией*!)				

*** Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикации делится на количество авторов публикации в равных долях, расчет величины баллов проводится с точностью до 0,01.**

**** размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание.**

***** Для авторских свидетельств и патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. За авторское свидетельство и патент бал начисляется в том случае, если заявителем и патентообладателем является Центра.**

****** При совместном руководстве соискателями и дипломниками балл за руководство делится на число руководителей.**

******* Сумма баллов делится на количество исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Центра.**

Научный работник _____ _____

подпись расшифровка подписи

Дата заполнения «____» _____ 202_ года

Заведующий отделом (лабораторией)_____ _____

подпись расшифровка подписи