

## **ОДОБРЕНО**

на заседании Объединенного ученого совета ФИЦ СНЦ РАН

Протокол №2 от 27 июня 2023 г.

Главный ученый секретарь

Е.Н. Журавлева

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор ФИЦ СНЦ РАН,  
академик РАН

А.В. Рындин

2023 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Субтропический научный центр Российской академии наук» (ФИЦ СНЦ РАН)**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников ФИЦ СНЦ РАН (далее – Центра).

1.2. Квалификация научного работника или заведующего отделом (лабораторией), сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.3. Фонд стимулирующих выплат является частью фонда оплаты труда Центра и формируется из бюджетных средств Центра.

1.4. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.5. Стимулирующие выплаты научным работникам распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников, определяемым на основе среднего значения учета результатов их работы за текущий и предыдущий годы.

Баллы ПРНД не начисляются научным сотрудникам, если сотрудник не принимает участие в реализации тем государственного задания Центра.

### **2. Определение индивидуальных показателей**

#### **результативности научной деятельности научных работников**

2.1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. За публикацию в научных журналах, включенных в международную базу данных Web of Science, устанавливаются баллы:

2.1.1.1. статья в журнале первого квартиля (Q1) – 100;

2.1.1.2. статья в журнале второго квартиля (Q2) – 80;

- 2.1.1.3. статья в журнале третьего квартиля (Q3) – 60;  
 2.1.1.4. статья в журнале четвертого квартиля (Q4) – 40;  
 2.1.1.5. статья в журнале без квартиля – 30.

2.1.2. За публикацию в научных журналах, включенных в международную базу данных Scopus (независимо от квартиля) устанавливается балл 30.

2.1.3. За публикацию в научных журналах, включенных в российский индекс научного цитирования (RSCI) и за публикацию в научном журнале, включенном в ядро РИНЦ, но не входящим в п. 2.1.1 - 2.1.2, устанавливается балл 20.

2.1.4. За публикацию в рецензируемом отечественном журнале, включенном в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Российской Федерации (если журнал не входит в RSCI или ядро РИНЦ) устанавливается балл 10.

2.1.5. За публикацию в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалах конференций, входящих в РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ) с присвоением DOI, устанавливается балл 5.

2.1.6. За публикацию в изданиях Центра устанавливаются баллы:

2.1.6.1. статья в журнале «Субтропическое и декоративное садоводство», включенном в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Российской Федерации – 20;

2.1.6.2. статья в журнале «Известия Субтропического научного центра РАН» (РИНЦ) – 15;

2.1.7. За публикацию в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИНЦ, но не имеющих DOI, а также в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science, устанавливается балл 2.

2.1.8. Для статей, написанных в соавторстве, в том числе с сотрудниками других учреждений, балл за публикации делится на количество авторов публикации в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов. Расчет величины баллов проводится с точностью до 0.01.

2.1.9. За публикацию монографий и справочников, с присвоением ISBN, и за учебники, имеющие гриф Учебно-методического объединения по направлению (или выше), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженных на 8. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам, включая пробелы, согласно ГОСТ Р 7.0.3-2006). Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригинальными подписями всех соавторов. Не учитываются стереотипные переиздания, а балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.1.10. За публикацию учебных и учебно-методических пособий, предназначенных для обеспечения работы отдела аспирантуры и дополнительного образования Центра, при условии одобрения Редакционно-издательским советом

Центра, устанавливается балл, равный объему учебного или учебно-методического пособия в печатных листах, **умноженных на 5**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам с пробелами (ГОСТ Р 7.0.3-2006). Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригиналными подписями всех соавторов. Не учитываются стереотипные переиздания, а балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.1.10. За публикацию методических разработок, рекомендаций, каталогов, атласов и т.п. устанавливается балл, равный объему в печатных листах, **умноженному на 5**, за каждую авторскую фотографию или рисунок добавляется **0.2 балла**. Балл за издание делится на количество авторов издания в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригиналными подписями всех соавторов.

**Расчет баллов за публикацию методических разработок, рекомендаций и т.д. производить по аналогии с каталогами и атласами и т.д.**

2.1.12. За авторское свидетельство, выданное в соответствии с решением Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений, устанавливаются следующие баллы:

- для культур с предгенеративным периодом до 3 лет – **10** баллов;
- для культур с предгенеративным периодом свыше 3 лет – **25** баллов.

За включение сортов в Государственный реестр селекционных достижений, допущенных к использованию, не подкрепленное авторским свидетельством, баллы ПРНД не начисляются.

Для авторских свидетельств, полученных с соавторами, балл делится на количество соавторов сорта в равных долях, если иное не предусмотрено авторским соглашением, подписанным оригиналными подписями всех соавторов.

2.1.13. За патент на изобретение, полученный в результате выполнения плана НИР, устанавливается балл **25**. Баллы за патенты на селекционные достижения не начисляются.

2.1.14. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл **30**, получаемый научным руководителем, при условии, что диссертант остается штатным сотрудником Центра.

2.1.15. При совместном руководстве соискателями балл за руководство делится на число руководителей.

2.1.16. За защиту диссертации устанавливается балл:

- 2.1.16.1. кандидатской – **30**;
- 2.1.16.2. докторской – **50**.

2.1.17. За получение гранта по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам устанавливается **балл 80** независимо от общей суммы гранта. Сумма баллов учитывается ежегодно с года начала выполнения проекта до года окончания выполнения проекта включительно.

2.1.18. За получение гранта на организацию и проведение научных мероприятий устанавливается балл **40** независимо от общей суммы гранта.

Сумма баллов распределяется руководителем гранта согласно долевому участию исполнителей. Баллы учитываются ежегодно с года начала выполнения проекта до года окончания выполнения проекта включительно.

2.1.19. За участие в хозяйственных договорах, устанавливается **балл 0,5 за 10 тыс. руб.** Сумма баллов распределяется руководителем хозяйственного договора согласно долевому участию исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Центра.

2.1.20. За участие в разработке национальных стандартов и других федеральных нормативных документов устанавливается **балл 5.**

2.1.21. Значение Индекса Хирша (определяется автоматически через сайт [www.e-library.ru](http://www.e-library.ru)) в ПРНД сотрудника учитывается по ядру РИНЦ без повышающих или понижающих коэффициентов.

2.2. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Центре-источнике выплат и официально к нему отнесены (наличие наименования Центра как места выполнения работы в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности,ываемых при расчете индивидуального ПРНД).

Индивидуальный ПРНД штатных научных работников, работающих на неполную ставку, учитывается в полном объеме.

2.3. Заведующим отделов (лабораторий) при условии выполнения части Государственного задания Центра, возложенной на отдел (лабораторию), индивидуальный ПРНД устанавливается путем сложения **100** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **10** процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

2.4. В случае невыполнения отделом (лабораторией) части Государственного задания Центра, возложенной на отдел (лабораторию), надбавка заведующему за результативность работы научных сотрудников отдела (лаборатории) не устанавливается.

2.5. В случае перевыполнения **на 20% и более** отделом (лабораторией) части Государственного задания Центра, возложенной на отдел (лабораторию), индивидуальный ПРНД заведующего устанавливается путем сложения **100** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **15** процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

2.6. С целью закрепления в Центре молодых исследователей в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Очным аспирантам, работающим на полставки, баллы ПРНД начисляются полностью (без понижающего коэффициента 0,5). К анкете прилагается копия диплома об окончании ВУЗа.

2.7. С целью стимулирования вновь принятых на работу исследователей в течение 2 лет после приема на работу, в том случае когда количество баллов их индивидуального ПРНД за текущий год не превышает 50% от среднего балла Центра за текущий год, предусмотреть применение повышающего коэффициента 2.

2.8. Для сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком или после службы в рядах Вооруженных Сил РФ баллы начислять следующим образом: баллами за предыдущий год считаются заработанные в последний год перед уходом в декретный отпуск (на службу), а набранные в период отпуска по уходу за ребенком (во время службы) – в текущий год.

2.9. В случае двух или более аффилиаций автора, расчет балла за то или иное достижение проводится путем деления установленного настоящим положением балла на количество указанных аффилиаций.

2.10. Публикации (статьи, тезисы и материалы конференций, монографии, главы в монографиях, учебники и учебные пособия, завершенные разработки, препринты и т.д.), выполненные вне работ по государственному заданию Центра, проектов и грантов, реализующихся на базе Центра, и не соответствующие направлениям исследований, реализующихся в Центре, не учитываются при расчете ПРНД даже при наличии аффилиации Центра.

### **3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера**

3.1. Для начисления надбавок стимулирующего характера научный работник подает анкету по установленной форме (Приложение № 1).

Подача анкет происходит до 20 декабря предыдущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока заявки.

Анкета подается в комиссию, утвержденную приказом директора Центра. При заполнении анкеты прилагается:

- список опубликованных работ;
- подтверждающие материалы, подтверждающие опубликование научных работ и статус издания;
- справка из бухгалтерии Центра о поступлении средств от хозяйственной деятельности;
- материалы (договор), подтверждающие реализацию гранта на базе Центра.

Анкета заверяется заведующим отделом (лабораторией).

3.2. Для начисления индивидуальных ПРНД научного работника в части монографий, завершенных разработок, пособий, учебников учитываются только те научные работы, которые прошли процедуру рассмотрения экспертно-методических комиссий Центра по направлению исследований и рекомендованы к публикации Редакционным советом Центра.

3.3. Ответственность за своевременность подготовки и достоверность сведений об индивидуальных ПРНД научного работника возлагается, в том числе и на заведующих отделом (лабораторией).

В случае неправильного оформления анкет и предоставления недостоверных данных, заведующему не начисляются проценты среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

3.4. Ответственность за достоверность сведений об индивидуальном ПРНД несет научный работник и в случае предоставления недостоверных данных применяется понижающий коэффициент 0.5 к общей сумме баллов.

3.5. После рассмотрения комиссией индивидуальные ПРНД научных работников рассматриваются Объединенным ученым советом Центра, рекомендуются к утверждению и утверждаются приказом директора Центра на финансовый год.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Центра, изданным на основании решения Объединенного ученого совета Центра.

4.2. После введения в действие настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками Центра.

4.3. Настоящее Положение подлежит уточнению по мере совершенствования законодательства, изменения критериев оценки результативности и эффективности деятельности научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации.

4.4. Все добавления и изменения в Положении рассматриваются Объединенным ученым советом Центра и утверждаются директором Центра.

4.5. Настоящее Положение действует до момента его отмены или принятия нового.

## ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению о порядке и условиях применения  
стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение  
результативности деятельности научных работников  
ФИЦ СНЦ РАН

## АНКЕТА

индивидуальных показателей результативности научной деятельности  
научных работников (ПРНД) ФИЦ СНЦ РАН

Отдел, (лаборатория) \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_ Количество лет в должности \_\_\_\_\_

Год окончания ВУЗа \_\_\_\_\_ Год поступления на работу в ФИЦ СНЦ РАН \_\_\_\_\_

Ученая степень \_\_\_\_\_ Год защиты диссертации \_\_\_\_\_

Форма работы в ФИЦ СНЦ РАН (основная – полная или неполная, совместительство) \_\_\_\_\_

№ п/ п	Показатели начисления баллов ПРНД	Установ- ленный балл	Баллы за период		
			преды- дущий год	теку- щий год	среднее за период
	За публикацию: *	X	X	X	X
	в научных журналах, включенных в международные базы данных Web of Science	100			
	Q 1				
	Q 2	80			
	Q 3	60			
	Q 4	40			
	Scopus, Web of Science без квартиля	30			
	RSCI, Ядро РИНЦ	20			
	в отечественных изданиях, рекомендованных ВАК Российской Федерации	10			
1.	в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ) с doi	5			
	в изданиях Центра:				
	в журнале «Субтропическое и декоративное садоводство» (ВАК Российской Федерации);	20			
	в журнале «Известия Субтропического научного центра РАН» (РИНЦ)	15			
	в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, без doi, в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science	2			
2.	За публикацию научных монографий, с присвоением номера ISBN, и за учебники, имеющие гриф УМО по направлению, устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 8**				

№ п/ п	Показатели начисления баллов ПРНД	Установ- ленный балл	Баллы за период		
			преды- дущий год	теку- щий год	среднее за период
3.	За публикацию: ** методических разработок, рекомендаций, учебных пособий для аспирантуры Центра, каталогов, атласов, и схожих материалов устанавливается балл равный объему печатных листов, умноженному на 5 плюс 0,2 балла за каждую авторскую фотографию или рисунок**	X	X	X	X
4.	За авторское свидетельство, выданное в соответствии с решением Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений за новый сорт культуры:*** с предгенеративным периодом до 3-х лет	10			
	с предгенеративным периодом свыше 3-х лет	25			
5.	За патент на изобретение, полученный в результате выполнения плана НИР	25			
6.	За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию при условии, что диссертант остается штатным сотрудником института	30			
7.	За защиту диссертации: кандидатской	30			
	докторской	50			
8.	За участие в: грантах по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам устанавливается балл	80			
	грантах на проведение научных мероприятий устанавливается балл	40			
	в хозяйственных договорах, устанавливается балл <b>0,5 за 10 тыс. руб.</b>				
9.	За участие в разработке национальных стандартов других нормативных документов	5			
	ИТОГО	---			
	Значение индекса Хирша по ядру РИНЦ (заполняется комиссией)	---			
	Итоговый расчет (заполняется комиссией!)				

\* Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикации делится на количество авторов публикации в равных долях, расчет величины баллов проводится с точностью до 0,01.

\*\* размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (с учетом пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях, либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание.

\*\*\* Для авторских свидетельств и патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. За авторское свидетельство и патент балл начисляется в том случае, если заявителем и патентообладателем является Центра.

Научный работник

подпись

расшифровка подписи

Дата заполнения «\_\_\_» 202\_\_\_ года

Заведующий отделом (лабораторией)

подпись

расшифровка подписи