

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ФИЦ СЦЦ РАН
Г.А. Юрченко
2023 г.

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФИЦ СЦЦ РАН
от 31.03.23 2023 г. № 77

ОДОБРЕНО
на заседании Объединенного
ученого совета ФИЦ СЦЦ РАН
Протокол № 4 от «24» марта 2023 г.
Главный ученый секретарь ФИЦ СЦЦ РАН
Е.П. Журавлева

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
«Федеральный исследовательский центр
«Субтропический научный центр Российской академии наук»
(ФИЦ СЦЦ РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Субтропический научный центр Российской академии наук» (далее – конкурс, ФИЦ СЦЦ РАН, Центр, учреждение) и перевода на соответствующие должности научных работников в ФИЦ СЦЦ РАН.

1.2. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Субтропический научный центр Российской академии наук» (далее – положение) разработано в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», а также уставом ФИЦ СЦЦ РАН.

1.3. Настоящее положение размещается на официальном сайте Центра (<https://www.subtropas.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – в сети «Интернет»).

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Центре, на основе ранее полученных претендентом научных и (или) научно-организационных, и (или) технических результатов, их

соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-организационным и (или) техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие как работники Центра, так и лица, не являющиеся работниками Центра, изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям.

1.6. Для проведения конкурса в ФИЦ СНИЦ РАН формируется конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии ФИЦ СНИЦ РАН размещается на официальном сайте Центра (<https://www.subtropas.ru>) в сети «Интернет».

2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников

2.1. Заключению трудового договора с научным работником предшествует конкурсный отбор претендентов.

2.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – перечень должностей):

- заместитель директора по науке Центра;
- директор филиала;
- руководитель обособленного структурного подразделения Центра,
- заведующий научным (исследовательским/технологическим) стационаром / отделом / лабораторией / сектором;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

2.3. Конкурс не проводится:

2.3.1. при приеме на работу по совместительству на срок не более 1 (одного) года;

2.3.2. для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу;

2.3.3. при переводе научного работника (за исключением заведующего научным отделом или лабораторией) с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности в том же или другом научном структурном подразделении до окончания срока трудового договора.

2.4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя объявляется на официальном сайте ФИЦ СЦЦ РАН в сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Центром, но не позднее чем в течение 15 (пятнадцать) календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя руководителя Центра. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия Центра.

2.5. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.6. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.4. и 2.5. настоящего положения конкурс проводится в соответствии с пунктами 2.7. – 2.11. настоящего положения.

2.7. Для проведения конкурса ФИЦ СЦЦ РАН размещает на официальном сайте в сети «Интернет» (<https://subtropas.ru>) и в Единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) перечень количественных показателей результативности труда претендента (Приложение);
- д) условия трудового договора, в т.ч. перечень трудовых функций, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

Дата окончания приема заявок определяется ФИЦ СЦЦ РАН и не может быть установлена ранее 2 (двух) месяцев с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФИЦ СЦЦ РАН, к конкурсу не допускаются.

2.8. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение НИР, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

2.9. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.10. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФИЦ СИЦ РАН (subplod@mail.ru).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ФИЦ СИЦ РАН.

Срок рассмотрения заявок определяется ФИЦ СИЦ РАН и не может быть установлен более 15 (пятнадцати) рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 (тридцати) рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на своем официальном сайте ФИЦ СИЦ РАН в сети «Интернет» и на портале вакансий.

2.11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и

результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФИЦ СИНЦ РАН в соответствии с пунктом 2.8. настоящего положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Центром в соответствии с пунктом 2.7. настоящего положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 2.10. настоящего положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.12. В течение 3 (трех) рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса ФИЦ СИНЦ РАН размещает решение о победителе на своем официальном сайте в сети «Интернет» и на портале вакансий.

3. Порядок заключения трудового договора с победителем конкурса на замещение должностей научных работников

3.1. На основании решения конкурсной комиссии с победителем конкурса заключается трудовой договор на срок не более 5 (пяти) лет в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФИЦ СИНЦ РАН объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок на основании части 6 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Истечение срока трудового договора научного работника является основанием для проведения конкурса на замещение его должности. Кандидат, не прошедший конкурсный отбор, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора Центра, изданным на основании решения Объединенного ученого совета Центра.

4.2. Настоящее положение обязательно для исполнения соответствующими структурными подразделениями Центра.

4.3. Настоящее положение может быть дополнено или изменено на основании изменений, внесенных в действующее законодательство Российской Федерации и иные нормативно-правовые акты.

4.4. Все дополнения и изменения в настоящее положение рассматриваются Объединенным ученым советом ФИЦ СИЦ РАН и утверждаются директором ФИЦ СИЦ РАН.

4.5. Настоящее положение действует до момента его отмены.

Настоящее положение разработано:

главным ученым секретарем



Журавлевой Е.Н.

заместителем директора
по науке



Яицкой Н.А.

согласовано:

начальником юридического отдела



Шиковой З.З.

заведующим отдела кадров



Петросян О.В.

**Перечень количественных показателей результативности труда
научных работников**

| № | Критерий результативности научной работы |
|--|---|
| I. Публикационная активность | |
| 1.1. | в научных журналах, включенных в международные базы данных Web of Science, Scopus |
| 1.2. | в отечественных изданиях, рекомендованных ВАК Российской Федерации |
| 1.3. | в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science |
| 1.4. | в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИИЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ) |
| 1.5. | в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, НЕ входящих в РИИЦ |
| 1.6. | тезисов докладов в сборниках материалов конференций |
| 1.7. | на сайте учреждения, в газете, популярном издании, а также публицистическая статья в изданиях, вне зависимости от их статуса |
| 1.8. | опубликованная монография, коллективный труд, учебник, учебное пособие (имеющие ISBN) |
| 1.9. | опубликованные методические рекомендации, методические пособия, каталоги, атласы и т.п. |
| 1.10. | Совместная публикация с зарубежным соавтором в любом зарубежном или российском печатном издании (кроме СМИ) |
| II. Участие в конференциях, совещаниях, семинарах и проч. научных мероприятиях | |
| <i>Международные конференции</i> | |
| 2.1. | Приглашенный доклад (установочный доклад на пленарном заседании с заявленной темой) |
| 2.2. | Доклад (очное, заочное участие) |
| <i>Всероссийские и прочие конференции</i> | |
| 2.3. | Приглашенный доклад (установочный доклад на пленарном заседании с заявленной темой) |
| 2.4. | Доклад (очное, заочное участие) |
| 2.5. | Устный неопубликованный доклад на региональных и местных семинарах и совещаниях по вопросам АПК |
| <i>Участие в подготовке и проведении конференции, семинара, совещания и проч.:</i> | |
| 2.6. | Организуемой ФИЦ СИЦ РАН |
| 2.7. | Организуемой другим НИУ или ВУЗом |
| III. Авторские свидетельства и патенты, внедрение научных разработок, освоение внебюджетных средств | |
| 3.1. | Патент на селекционное достижение или на изобретение |
| 3.2. | Реализованный патент |
| 3.3. | Авторское свидетельство для культур с предгенеративным периодом до 3 лет |
| 3.4. | Авторское свидетельство для культур с предгенеративным периодом свыше 3 лет |
| 3.5. | Гранты по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам |
| 3.6. | Гранты по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам |
| 3.7. | Хозяйственные договора |
| 3.8. | Дипломы (I-III места), медали, награды выставок и конкурсов, отмечающие |

| | |
|---|--|
| | качество научных разработок |
| IV. Создание научной школы, повышение квалификации | |
| 4.1. | Общий стаж работы по специальности |
| 4.2. | Разработка и руководство в плане НИР |
| 4.3. | Участие в проведении плана НИР |
| 4.4. | Проведение образовательных семинаров для аспирантов, работников АПК региона |
| 4.5. | Курсы повышения квалификации, научная стажировка или школа молодых ученых |
| 4.6. | Участие в образовательном или научно-практическом семинаре |
| 4.7. | Защита диссертации |
| 4.8. | Получение ученого звания |
| 4.9. | Подготовка дипломника |
| 4.10. | Научное руководство (научное консультирование) аспирантом или докторантом (защита диссертанта) |
| 4.11. | Рецензирование (опионирование) диссертаций (в т.ч. как ведущая организация, внутреннее рецензирование), монографий, завершенных разработок |